

IFSP Pres. Prudente - 12h X 36h DIURNO

Nº do processo:		23305.003561.2026-89
Licitação nº:		95600/2026
Dia:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Presidente Prudente/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	2026/2027
D	Número de meses de execução contratual	12
E	Convenção Coletiva Referencial: Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de São Paulo - SESVESP - Ano: 2026/2027 - Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2027 - data-base em 1º de janeiro	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de serviço:		Unidade de Medida
Vigilância e Segurança Desarmada		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
12 x 36 horas diurnas - de segunda-feira a domingo		posto 1
TOTAL DE POSTOS		1
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>		
1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.271,74
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2026
6	Valor do salário hora sem periculosidade - VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	10,33
7	Valor da hora extra sem periculosidade com 50% HE (s/peri) = valor da hora + 50%	15,49
8		
9	Quantidade de vigilantes por posto de serviço	2,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Vigilante)

1	Composição da Remuneração (por Vigilante)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Valor para 1 vigilante No final multiplica por 2) (cláusula 3ª da CCT 2026/2027)		2.271,74
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes) (cláusula 15 da CCT 2026/2027)	30,00%	681,52
C	Outros (especificar)		
D			
E			-
Remuneração 1 = verbas de natureza remuneratória que compõem a base de cálculo do INSS + FGTS + Férias + 13º etc.			2.953,26

H	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo ou Intervalo para Repouso e Alimentação) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x 1vigx0,5h) - (cláusula 41, IV, da CCT 2026/2027) O Intervalo Intrajornada compõe a base de cálculo do INSS (incluindo RAT, FAP e terceiras entidades), em face da Solução de Consulta RFB/Cosit nº 108/2023, e do FGTS, ambos com suporte no Parecer Jurídico PGFN SEI nº 139/2024.		116,18
Remuneração 1 = Total da Remuneração que o empregado irá receber- Valor entra nos seguintes cálculos: 1) Submódulo 2.3."D": Seguro de Vida; 2) Módulo 6: Custos Indiretos; Lucro e Tributos; e 3) Item 2, "A": Módulo 1 - Composição da Remuneração 2 do Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho.			3.069,44
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	246,01
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A	12,100%	357,34
Total			603,35

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições - Base de Cálculo = Módulo 1 (= a Rem1) + Submódulo 2.1 + Intervalo Intra jornada

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	734,56
B	Salário Educação					2,50%	91,82
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 1,0000		3,0000%	110,18
D	SESC ou Sesi					1,50%	55,09
E	SENAC ou SENAI					1,00%	36,73
F	SEBRAE					0,60%	22,04
G	INCRA					0,20%	7,35
H	FGTS					8,00%	293,82
Total						36,8000%	1.351,59

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]	13,70

	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 19 da CCT 2026/2027)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(15xVA)x(1-0,20)]		516,60
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 17 da CCT 2026/2027)	R\$ 42,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação (cláusula 17 da CCT 2026/2027)	18,00%	
C	Assistência Médica e Familiar (cláusula 20 da CCT 2026/2027)		208,45
D	Seguro de Vida Cálculo do valor: 26 x Rem2 x 0,031% (cláusula 22 da CCT 2026/2027) O valor cotado pelo licitante deve ser fixado na planilha e somente deve ser alterado mediante repactuação com comprovação do aumento. Recomenda-se fixar o valor e excluir a fórmula para divulgar a licitação.		24,74
E	Auxílio-Funeral Cálculo do valor: (SB x 1,5%)/12 (cláusula 21 da CCT 2026/2027) O valor cotado pelo licitante deve ser fixado na planilha e somente deve ser alterado mediante repactuação com comprovação do aumento. Recomenda-se fixar o valor e excluir a fórmula para divulgar a licitação.		198,78
F	Outros (especificar) OBS: IN 05/2017, Art. 5º Não vinculação da Administração ao PLR		
	Total		962,27

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	603,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.351,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	962,27
Total		2.917,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	14,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,19
C	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= $[(\text{Rem}1/30) \times 7]/12$ meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. O percentual referente ao aviso prévio trabalhado deverá ser limitado a, no máximo, 1,94% no primeiro ano de execução contratual. Em caso de prorrogação, o percentual deverá ser reduzido para, no máximo, 0,194% a cada ano de prorrogação, devendo tal ajuste ser considerado por ocasião da formalização dos termos aditivos, conforme a Lei nº 12.506/2011 e orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP.	57,42
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	21,13
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração ¹ , conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%
TOTAL		118,13
		212,69

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 (= a Rem2) + MÓDULO 2 (- VA - VT) + FÉRIAS + MÓDULO 3 - exceto o Substituto na cobertura de Férias e o Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.

MÓD 1 (= a Rem1)=	2.953,26		MÓD 2 (sem VA e VT) + Férias =	2.753,55		MÓD 3 =	212,69	5.919,50

4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, mais o percentual do Submódulo 2.2. sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%)	9,075%	36,80%	366,64
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2 \text{ dias}] / 24$			16,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 24\} \times 3\%$			1,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30 \times 1,38 \text{ dias}] / 24$			11,35
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB2.2} \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)) \times (4/24)] \times 4\% + [(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB 2.2} \times 13^\circ + \text{SUB2.3} - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD3}) \times (4/24)] \times 4\%$ Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.			9,74
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 6 \text{ dias}] / 24$ Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.			49,33
Total				454,73

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra-jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	454,73
4.2	Substituto na Intra jornada	0,00
Total		454,73

Módulo 5 – Insumos Diversos

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (valor para 1 vigilante)	188,92
B	Materiais / Equipamentos (cada conjunto é compartilhado com o posto do horário inverso)	38,57
C	Outros (especificar)	0.00
Total		227,49

Nota: Valores mensais por empregado

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração ² + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	6.881,56
A	Custos Indiretos	5,00%	344,08

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	7.225,64
B	Lucro	5,02%	362,73
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	7.588,37
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	7,60%	672,56
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	1,65%	146,02
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	442,47
TOTAL			1.967,86
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	1.261,05
Base de Cálculo para os Tributos Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR VIGILANTE		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Vigilante)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração ²	3.069,44
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.917,21
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	212,69
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	454,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	227,49
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.881,56
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.967,86
Valor Total por Vigilante		8.849,42
Valor total do posto de serviço (2 vigilantes)		17.698,84

Nota: Nos casos de inclusão de outros tipos de postos, observar o disposto no item 4 do Anexo VI-A, desta Instrução Normativa

Valor mensal do serviço	R\$ 17.698,84
-------------------------	---------------

Número de meses do contrato	12
-----------------------------	----

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	R\$ 212.386,08
--	----------------

QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017 e item xxxxxx do

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Vigilante - CBO 5173-30	2

MATERIAIS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.f do Anexo VII da IN nº 5/2017 e

Especificação dos Materiais/Máquinas/Equipamentos	Quantidade

IFSP Pres. Prudente - 12h X 36h NOTURNO

Nº do processo:		23305.003561.2026-89
Licitação nº:		95600/2026
Dia:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	2026/2027
D	Número de meses de execução contratual	12
E	Convenção Coletiva Referencial: Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de São Paulo - SESVESP - Ano: 2026/2027 - Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2027 - data-base em 1º de janeiro	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de serviço:	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Vigilância e Segurança Armada e Desarmada		
12 x 36 horas noturnas - de segunda-feira a domingo	posto	1
TOTAL DE POSTOS		1
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>		
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância e Segurança Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.271,74
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	vigilante
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1º de janeiro de 2026
6	Valor do salário hora sem periculosidade - VSH (s/peri) = (Valor do salário normativo / 220 h)	10,33
7	Valor da hora extra sem periculosidade com 50% HE (s/peri) = valor da hora + 50%	15,49
8	Valor da hora do adicional noturno sem periculosidade AN (s/peri) = valor da hora x 20%	2,07
9	Adicional de troca de uniforme sem periculosidade	0,00
10	Quantidade de vigilantes por posto de serviço	2,00

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

Módulo 1: Composição da Remuneração (por Vigilante)

1	Composição da Remuneração (por Vigilante)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Valor para 1 vigilante No final multiplica por 2) (cláusula 3ª da CCT 2026/2027)		2.271,74
B	Adicional Noturno sobre: 1) 7h de 60min p/dia + 2) 1,0 h reduzida noturna p/dia para o RS Cálculo do valor: AN (s/peri) x 8h x15dx1vig. Das 22h às 5h (cláusula 13 da CCT 2026/2027)		248,40
C	Adicional de Hora Noturna Reduzida (Hora Reduzida Noturna como Extra) (HRN que excedeu de 190,67h) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 4,33 h x 1 vig.) --- [195h (=180h + 15h) - 190,67 = 4,33h como horas extras, sendo 15 = 15x(7hx1,1428571 – 7h) Das 22h às 5h (cláusula 13 da CCT 2026/2027)		67,07
D	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012) (30% das rubricas pertinentes) (cláusula 15 da CCT 2026/2027)	30,00%	776,16
E	Outros (especificar)		-

Remuneração 1 = verbas de natureza remuneratória que compõem a base de cálculo do INSS + FGTS + Férias + 13º etc.			3.363,37
H	Intervalo Intrajornada (Adicional de Intervalo ou Intervalo para Repouso e Alimentação) Cálculo do valor: HE (s/peri) x 15d x 1vigx0,5h) - (cláusula 40 da CCT 2026/2027) O Intervalo Intrajornada compõe a base de cálculo do INSS (incluindo RAT, FAP e terceiras entidades), em face da Solução de Consulta RFB/Cosit nº 108/2023, e do FGTS, ambos com suporte no Parecer Jurídico PGFN SEI nº 139/2024.		116,18
Remuneração 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber- Valor entra nos seguintes cálculos: 1) Submódulo 2.3."D": Seguro de Vida; 2) Módulo 6: Custos Indiretos; Lucro e Tributos; e 3) Item 2, "A": Módulo 1 - Composição da Remuneração 2 do Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho.			3.479,55
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	280,17
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). É vedada a cotação de Férias neste Submódulo, em face de tratar-se de Conta Vinculada. O custo do empregado substituto, quando o titular gozar férias, deverá ser previsto no Submódulo 4.1.A. Isso demonstra que a provisão de Férias neste Submódulo não teria finalidade, em razão de que o pagamento do titular no seu mês de gozo de férias será feito pelo Módulo 1 - Composição da Remuneração. Na hipótese de o contrato não ser prorrogado, o pagamento relativo a Férias do empregado deverá ser efetivado pela provisão feita no Submódulo 4.1.A	12,100%	406,97
Total			687,14

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 3,025% do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições - Base de Cálculo = Módulo 1 (= a Rem1) + Submódulo 2.1 + Intervalo Intra jornada

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	833,34
B	Salário Educação					2,50%	104,17
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT = 3%		FAP = 1,0000		3,0000%	125,00
D	SESC ou Sesi					1,50%	62,50
E	SENAC ou SENAI					1,00%	41,67
F	SEBRAE					0,60%	25,00
G	INCRA					0,20%	8,33
H	FGTS					8,00%	333,34
Total						36,8000%	1.533,35

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte <small>Cálculo do valor: [(2xVTx15) – (6%xSB)]</small>	13,70

	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	R\$ 5,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	15	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláusula 16 da CCT 2026/2027) - IN 05/2017, Art. 5º Não vinculação da Administração ao PLR	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(15 \times VA) \times (1 - 0,20)]$		516,60
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 17 da CCT 2026/2027)	R\$ 42,00	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	15	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação (cláusula 17 da CCT 2026/2027)	18,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		208,45
D	Seguro de Vida Cálculo do valor: $26 \times \text{Rem} \times 0,031\%$ (cláusula 22 da CCT 2026/2027) O valor cotado pelo licitante deve ser fixado na planilha e somente deve ser alterado mediante repactuação com comprovação do aumento. Recomenda-se fixar o valor e excluir a fórmula para divulgar a licitação.		28,05
E	Auxílio-Funeral Cálculo do valor: $(SB \times 1,5)/12$ (cláusula 21 da CCT 2026/2027) O valor cotado pelo licitante deve ser fixado na planilha e somente deve ser alterado mediante repactuação com comprovação do aumento. Recomenda-se fixar o valor e excluir a fórmula para divulgar a licitação.		283,97
F	Outros (especificar)		
	Total		1.050,77

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
----------	--	--------------------

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	687,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.533,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.050,77
Total		3.271,26

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		16,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,35
C	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= $[(\text{Rem}1/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. O percentual referente ao aviso prévio trabalhado deverá ser limitado a, no máximo, 1,94% no primeiro ano de execução contratual. Em caso de prorrogação, o percentual deverá ser reduzido para, no máximo, 0,194% a cada ano de prorrogação, devendo tal ajuste ser considerado por ocasião da formalização dos termos aditivos, conforme a Lei nº 12.506/2011 e orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP.		65,40
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		24,07
E	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração1, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017	4,00%	134,53
TOTAL			242,23

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 (= a Rem2) + MÓDULO 2 (- VA - VT) + FÉRIAS + MÓDULO 3 - exceto o Substituto na cobertura de Férias e o Afastamento Maternidade, sendo que neste último a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, ambos com base de cálculo própria, conforme consta nesses itens de custo.

MÓD 1 (= a Rem1)=	3.363,37		MÓD 2 (sem VA e VT) + Férias =	3.158,51		MÓD 3 =	242,23	6.764,11
-----------------------------	----------	--	---	----------	--	----------------	--------	-----------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Substituto na cobertura de Férias Obrigatória a cotação de 9,075% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, mais o percentual do Submódulo 2.2. sobre o cálculo anterior, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%)	9,075%	36,80%	417,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2 \text{ dias}] / 24$			18,79
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 24\} \times 3\%$			1,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30 \times 0,69 \text{ dias}] / 12$			12,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 \times (Férias + Férias / 3)] \times (4/24)] \times 4\% + [(FGTS \times Rem + SUB 2.2 \times 13^\circ + SUB2.3 - VA - VT + MÓD3) \times (4/24)] \times 4\%$ Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.			11,28
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 6 \text{ dias} / 24$ Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.			56,37
Total				518,36

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00

Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	518,36	
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00	
Total			518,36
Módulo 5 – Insumos Diversos			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (valor para 1 vigilante)	188,92	
B	Materiais / Equipamentos (cada conjunto é compartilhado com o posto do horário inverso)	38,57	
C	Outros (especificar)	0.00	
Total			227,49
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	7.738,89
A	Custos Indiretos	5,00%	386,94

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	8.125,83
B	Lucro	5,02%	407,92
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração2 + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	8.533,75
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	7,60%	756,34
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	1,65%	164,21
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	497,59
TOTAL			2.213,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	1.418,14

Cálculo dos Tributos

Base de Cálculo para os Tributos

= (-----) x Alíquota do Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR VIGILANTE

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Vigilante)	Valor (R\$)
---	-------------

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração2	3.479,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.271,26
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	242,23
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	518,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	227,49
Subtotal (A + B + C + D + E)		7.738,89
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.213,00
Valor Total por Vigilante		9.951,89
Valor total do posto de serviço (2 vigilantes)		19.903,78

Valor mensal do serviço	R\$ 19.903,78
-------------------------	---------------

Número de meses do contrato	12
-----------------------------	----

Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	R\$ 238.845,36
--	----------------

QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017 e item xxxxx do ec

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Vigilante - CBO 5173-30	2

MATERIAIS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ALOCADOS NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.f do Anexo VII da IN nº 5/2017 e

Especificação dos Materiais/Máquinas/Equipamentos	Quantidade